



MULHERES
EM TECH

REVELO

RELATÓRIO 2018

DESIGUALDADE DE GÊNERO
EM TECNOLOGIA

METODOLOGIA

- Mais de 100 mil candidatos na amostra
- Valores reais de salários
- Baseados em 20 mil ofertas feitas por mais de 1.500 empresas

RELATÓRIO 2018

DESIGUALDADE DE GÊNERO EM TECNOLOGIA



**ADA
LOVELACE**

1º algoritmo

RELATÓRIO 2018 DESIGUALDADE DE GÊNERO
EM TECNOLOGIA



**HEDY
LAMARR**

wi-fi

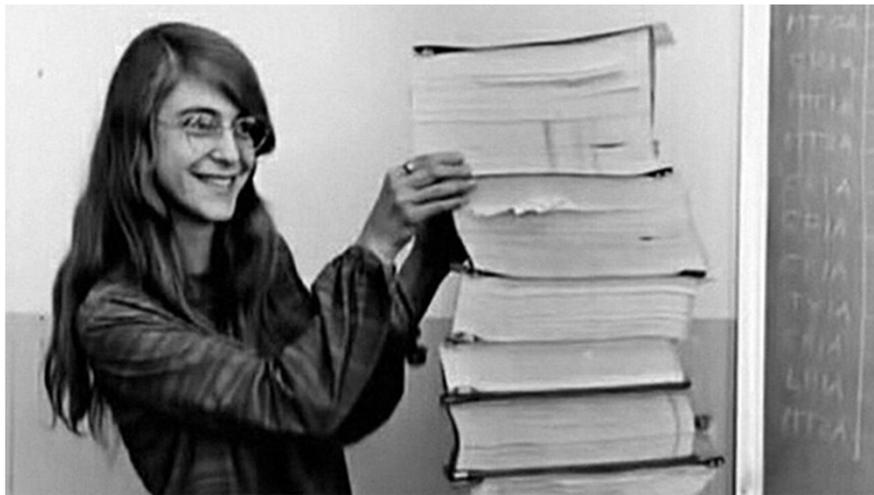
RELATÓRIO 2018 DESIGUALDADE DE GÊNERO
EM TECNOLOGIA



**GRACE
HOPPER**

**“Mãe da
programação” :
COBOL**

RELATÓRIO 2018 DESIGUALDADE DE GÊNERO
EM TECNOLOGIA



**MARGARET
HAMILTON**

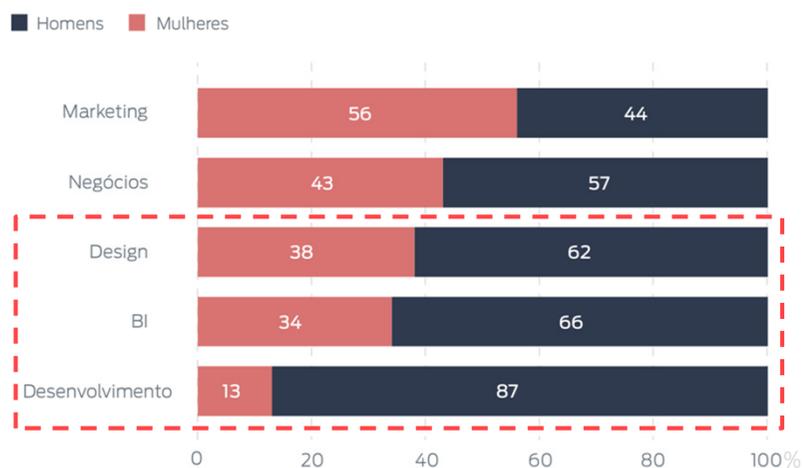
**NASA:
programa de
vôo Apollo 11**

REPRESENTATIVIDADE

DESIGUALDADE SALARIAL

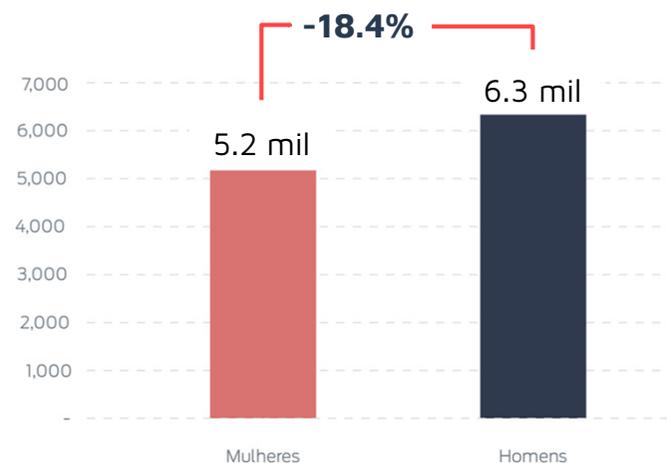
Nossos dados mostram que os dois problemas são reais

Gênero dos candidatos por carreira



Mulheres são minoria em carreiras de tecnologia

Salário médio oferecido



Empresas oferecem salários mais baixos para mulheres

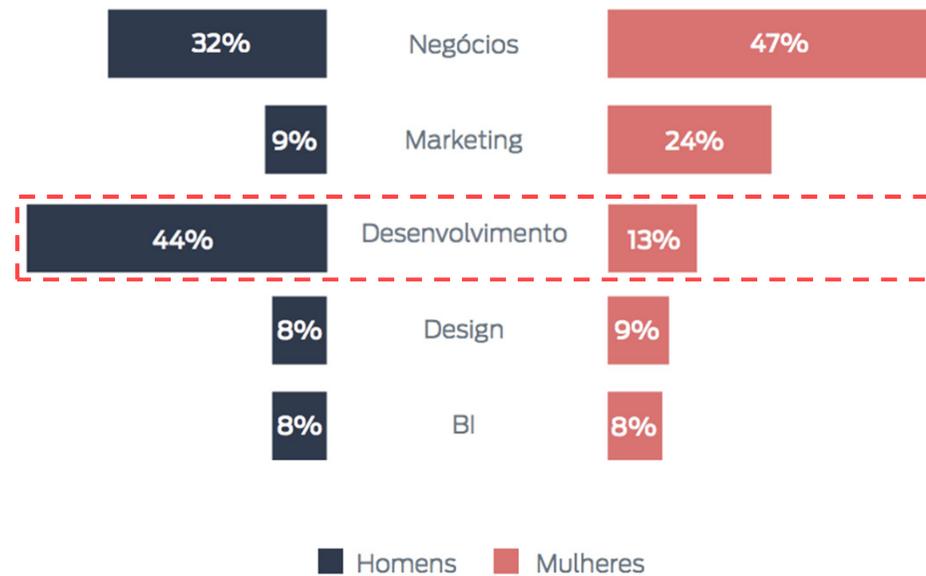
REPRESENTATIVIDADE

Mulheres optam menos por carreiras de tecnologia?

Escolha de carreiras por gênero (%)

SIM

Mulheres
menor presença
em carreiras
de tecnologia.



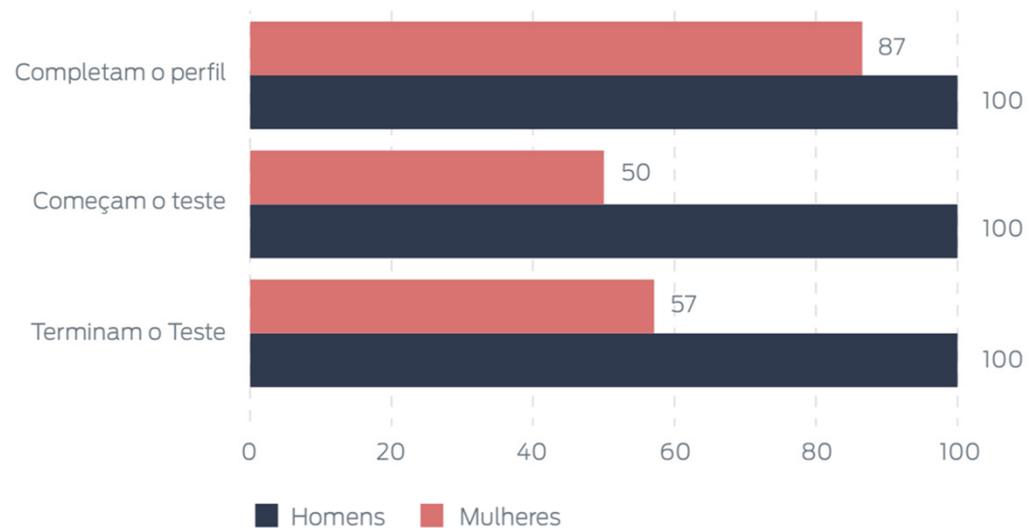
REPRESENTATIVIDADE

Mulheres se engajam menos em processos seletivos?

SIM

Mulheres têm menor engajamento

Engajamento por etapa do processo seletivo (%)
(Homens = 100)



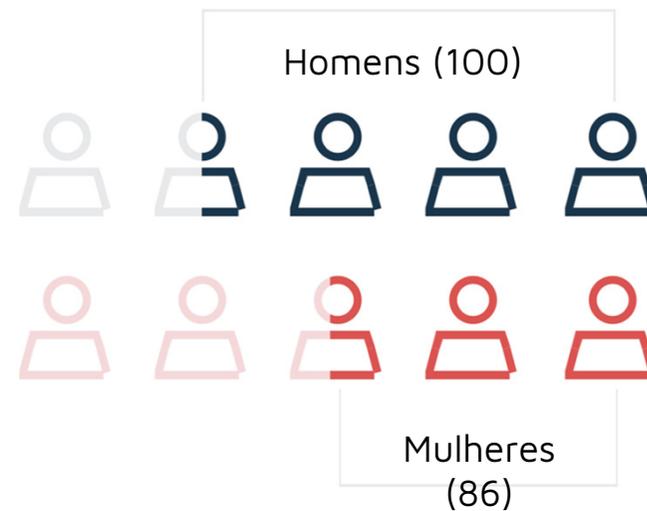
REPRESENTATIVIDADE

Existe viés do recrutador quanto ao gênero?

SIM

Entre os aprovados, mulheres têm **14%** menos chance de serem abordadas por recrutadores.

Chance de ser abordado por um recrutador
(Homens = 100)



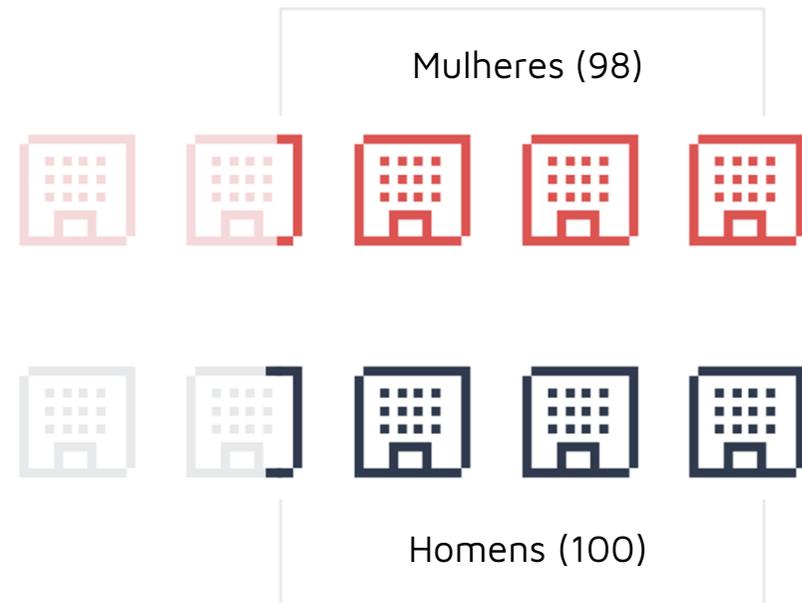
REPRESENTATIVIDADE

Há diferença para o **aceite** nas ofertas de emprego?

NÃO

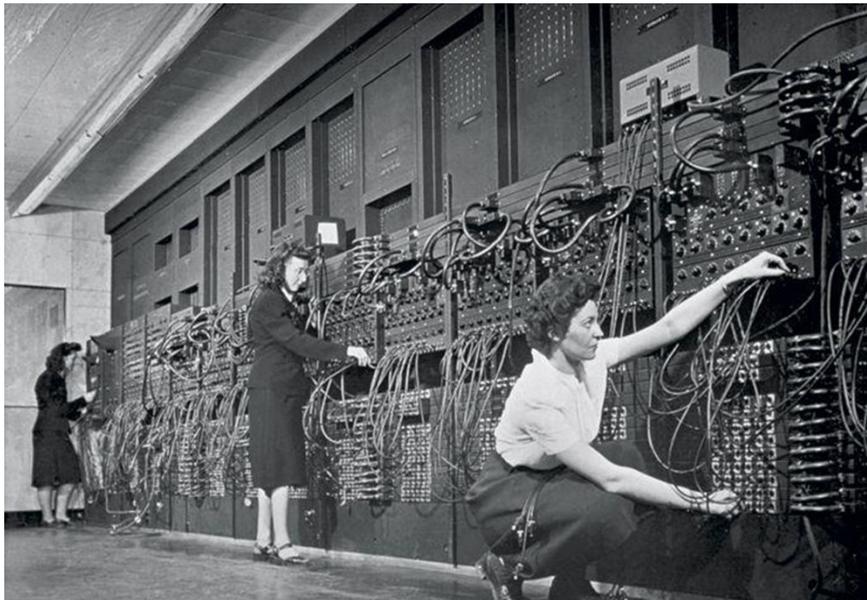
A diferença de taxa de aceite de ofertas entre homens e mulheres **não é significativa.**

Probabilidade de aceite de ofertas de emprego
(Homens = 100)



RELATÓRIO 2018

DESIGUALDADE DE GÊNERO EM TECNOLOGIA



Projeto ENIAC

**Mulheres
"computadoras"**

RELATÓRIO 2018 DESIGUALDADE DE GÊNERO
EM TECNOLOGIA

Girls Who Code

girlswhocode.com

Programaria

programaria.org

RELATÓRIO 2018 DESIGUALDADE DE GÊNERO
EM TECNOLOGIA

**Unlocking the Power of
Women in Technology**

upwit.org

Rails Girls

railsgirls.com

REPRESENTATIVIDADE
DESIGUALDADE SALARIAL

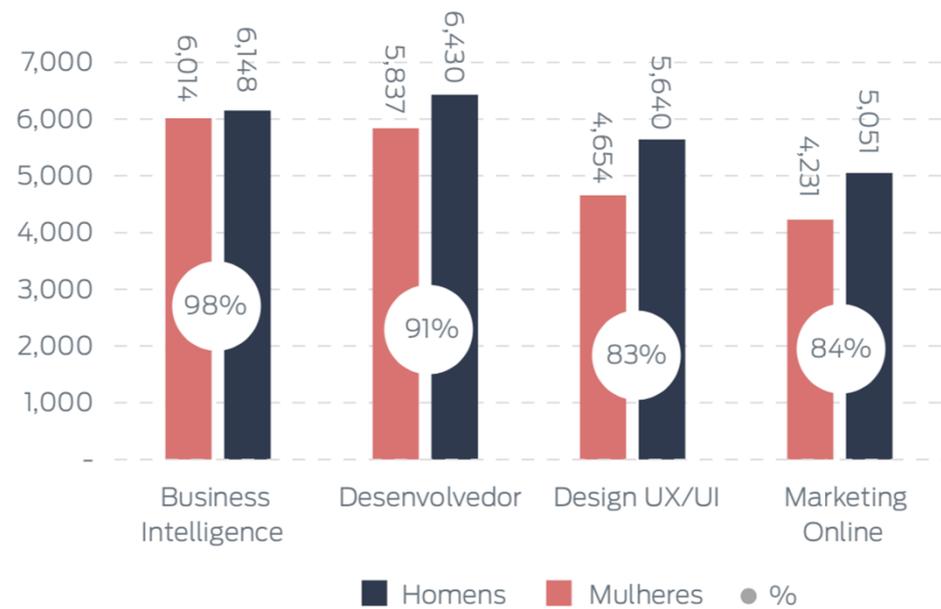
DESIGUALDADE SALARIAL

Mulheres estão em carreiras que pagam menos?

NÃO

A diferença salarial existe em **todas as** carreiras analisadas.

Salário médio por carreira



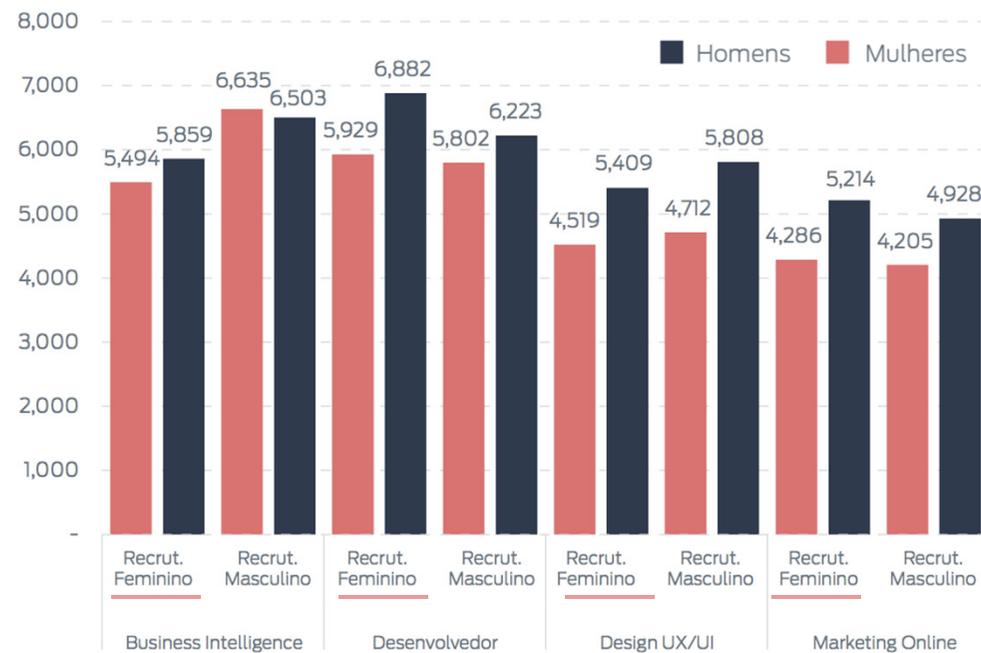
DESIGUALDADE SALARIAL

Existe viés do recrutador em relação a gênero?

SIM

Recrutadores fazem ofertas mais altas para homens.

Salário médio oferecido, segundo gênero do recrutador (R\$)



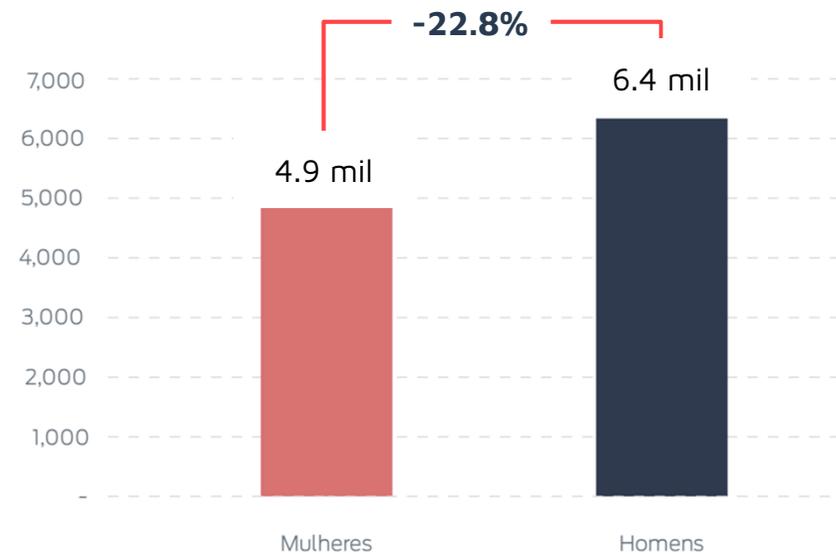
DESIGUALDADE SALARIAL

Mulheres têm pretensão salarial mais baixa?

SIM

Mulheres têm pretensão salarial **22.8%** abaixo dos homens.

Pretensão salarial média (R\$)



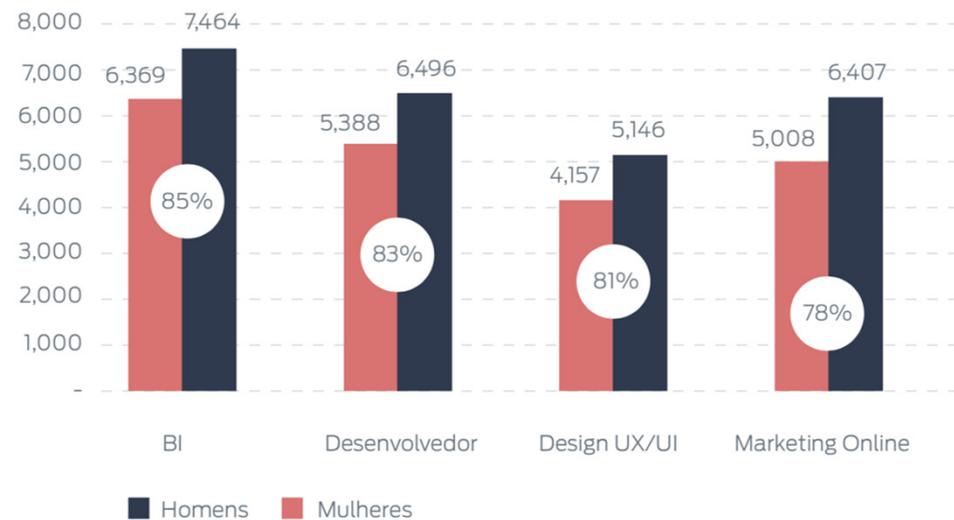
DESIGUALDADE SALARIAL

Mulheres têm pretensão salarial mais baixa?

SIM

Existe **diferença de pretensão** em todas as carreiras analisadas.

Pretensão salarial média por carreira (R\$)



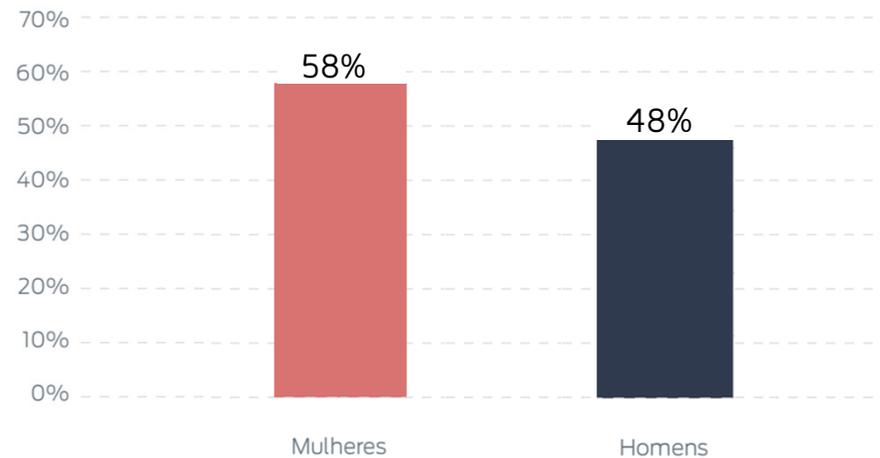
DESIGUALDADE SALARIAL

Mulheres aceitam mais ofertas abaixo da pretensão?

SIM

Mulheres têm maior probabilidade de aceitar ofertas abaixo de sua pretensão salarial.

Probabilidade de aceitar ofertas abaixo da pretensão



REPRESENTATIVIDADE

DESIGUALDADE SALARIAL

1. As mulheres optam menos por carreiras de tecnologia?

SIM

2. As mulheres têm menor engajamento?

SIM

3. Existe viés de recrutadores relacionado ao gênero?

SIM

4. As mulheres aceitam menos ofertas de emprego?

NÃO

1. As mulheres estão em carreiras que pagam menos?

NÃO

2. Existe viés de recrutadores relacionado ao gênero?

SIM

3. As pretensões salariais de mulheres são mais baixas?

SIM

4. As mulheres aceitam mais ofertas abaixo da pretensão?

SIM

REPRESENTATIVIDADE DESIGUALDADE SALARIAL



USP

1971



**Customer Success Manager, Strategic
Partnership and Content**

+55 1198087-0088

adriana.ferreira@revelo.com.br

Adriana
FERREIRA



MULHERES
EM TECH

REVELO